

Familienfreundliches Betonwerk aus Bad Oeynhausen als Top Job Arbeitgeber ausgezeichnet

Bad Oeynhausen - Die Betonwerk Bieren GmbH als Hersteller für Rohr- und Schachtsysteme aus Beton und dem Geschäftsbereich Hochbau -Betonwerk Werste- erhält „Top Job“-Siegel für herausragende Arbeitgeberqualitäten / Eine starke Unternehmenskultur bei der Betonwerk Bieren GmbH, die jetzt ausgezeichnet wurde.

Die Arbeitgeberanalyse „Top Job“ ist auf die mittelständischen Tugenden zugeschnitten. Eine eigens hierfür entwickelte wissenschaftlich fundierte Mitarbeiterbefragung bewertet die Kultur der Unternehmen. Das Feedback der Mitarbeitenden von Betonwerk Bieren und Betonwerk Werste fiel hierbei durchweg positiv aus. Besondere Qualitäten wurden in dem Zusammenhalt der Belegschaft genannt, die Grundlage für die Veränderungsbereitschaft des Unternehmens ist. „Das Thema Arbeitgeberattraktivität ist für uns keine Option, sondern bereits seit einigen Jahren fest in unserer Unternehmensstrategie verankert - sie ist ein entscheidendes Element unserer Unternehmenskultur, so Katharina Asara, Leiterin Marketing und Kommunikation.



Bild 1: Geschäftsführer Christoph Erdbrügger (4 v.l.) und Christian Reckefuß (5 v.r.) freuen sich zusammen mit den Betonwerkern über die besondere Auszeichnung.

Positive Führungskultur: Mittels Wertschätzung und Vertrauen

Weiter ist der Weg von der Erkenntnis, dass positive Führungskultur wichtig ist, bis zur Umsetzung in die Praxis, mit viel Aufwand verbunden. Dem Hersteller für Betonfertigteile ist dies jedoch gelungen. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gaben in der Erhebung an, mit der Umsetzung einer positiven Führungskultur sehr zufrieden zu sein. Werte wie Vertrauen und Wertschätzung spricht den Mitarbeitern Eigenverantwortung und Selbstständigkeit zu. Durch den Einsatz einer eigenen Mitarbeiterapp macht es dem Unternehmen möglich, alle Mitarbeiterzielgruppen kommunikativ zu erreichen und das Engagement zu steigern. Für das 350 Mitarbeiter starke Unternehmen mit Hauptsitz in Bad Oeynhausen und zwei weiteren Standorten in Nordrhein-Westfalen ist es die erste Auszeichnung als „Top Job“-Arbeitgeber. Mit dem Qualitätssiegel zeichnet das Zentrum für Arbeitgeberattraktivität, zeag GmbH, seit 20 Jahren Unternehmen aus, die sich auf bemerkenswerte Art und Weise für eine gesunde Arbeitsplatzkultur stark machen. „Arbeitgeberattraktivität ist ein entscheidendes strategisches Thema für jedes Unternehmen, das langfristig erfolgreich sein will.“, bekräftigt der ehemalige Vize-Kanzler Sigmar Gabriel, Schirmherr von „Top Job“, die ausgezeichneten Unternehmen in ihrem Tun.

Das Betonwerk jedoch wird sich auf den Lorbeeren nicht ausruhen: „Mit Hilfe der Ergebnisse aus der „Top Job“-Analyse werden wir weiter an unseren Qualitäten als Arbeitgeber feilen und die Zusammenarbeit weiter verbessern. Denn nur mit zufriedenen und engagierten Mitarbeitenden können wir das Rennen gewinnen und unternehmerisch erfolgreich bleiben, berichtet Geschäftsführer Christoph Erdbrügger.“

Die Wissenschaftler des Instituts für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen unter der Leitung von Prof. Dr. Heike Bruch befragten die Mitarbeitenden online und analysierten die eingesetzten HR-Instrumente. Entscheidend für die Auszeichnung ist in erster Linie die Mitarbeiterbefragung.

Über „Top Job“ und die zeag GmbH

Employer-Glanz als Erfolgstreiber: Das Zentrum für Arbeitgeberattraktivität, unternehmerisch die zeag GmbH, ist Organisatorin der Premium-Auszeichnung „Top Job“ und fokussiert die qualitative Stärkung des deutschen Mittelstandes und dessen Arbeitsplatzkultur. Im Jahr 2014 von Silke Masurat gegründet, vereint das bundesweit agierende Pionier-Unternehmen Siegelmanagement, Employer Branding und Unternehmensentwicklung unter einem Dach. In enger Zusammenarbeit mit der Universität St. Gallen untersucht die zeag GmbH per „Top Job“-Analyse die Arbeitgeberattraktivität und Nachhaltigkeit von Firmen. Sie unterstützt bei Verbesserungsbedarf und prämiert herausragende Unternehmen als beste Arbeitgeber Deutschlands. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team des Instituts für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Schirmherr des Projekts ist Sigmar Gabriel. Jahrelang erprobte und individuell zugeschnittene Analyseverfahren zeichnen die Qualität der zeag GmbH genauso aus wie ihre Vorreiter-Position am deutschen Markt.

Ansprechpartner/in Betonwerk Bieren GmbH

Katharina Asara
Leitung Marketing und Unternehmenskommunikation
05731 740988
k.asara@unternehmensgruppe-erdbruegger.de
Werster Str. 225
32549 Bad Oeynhausen
<https://betonwerk-bieren.de/>

Ansprechpartner zeag GmbH

Yasmin Buhl
Marketing Managerin / Public Relations
Telefon: 07531 / 58485-17
E-Mail: buhl@zeag-gmbh.de
www.topjob.de