

**TOP
JOB**

In Kooperation mit:

Sigmar Gabriel
TOP JOB-Schirmherr
präsentiert Deutschlands
beste Arbeitgeber

Institut für Führung
und Personalmanagement
 **Universität St.Gallen**

SIE SUCHEN EINEN TOP ARBEITGEBER?

Wir empfehlen Betonwerk Bieren GmbH



EIN ARBEITGEBER MIT EXZELLENZ UND INNOVATIONSKRAFT

Die Betonwerk Bieren GmbH als Hersteller für Rohr- und Schachtsysteme aus Beton und der Geschäftsbereich Hochbau – Betonwerk Werste – wurden durch ihre herausragenden Arbeitgeberqualitäten erstmals mit dem TOP JOB-Siegel der besten Arbeitgeber im Mittelstand ausgezeichnet. Vor allem die motivierende Führung, die gute Kommunikation sowie die von Wertschätzung und Respekt geprägte Unternehmenskultur sorgen für bestes Feedback der Mitarbeitenden.

Die rund 350 Mitarbeitenden des Unternehmens sind am Hauptsitz in Bad Oeynhausen sowie an zwei weiteren Standorten in Nordrhein-Westfalen tätig. Seit mehreren Jahren engagiert sich das Führungsteam rund um Geschäftsführer Christoph Erdbrügger für eine kontinuierliche Verbesserung der Unternehmenskultur, diese ist fest in der Unternehmensstrategie verankert. Jetzt wurde die systematische Führungsarbeit des Mittelständlers mit der unabhängigen TOP JOB-Auszeichnung als exzellenter Arbeitgeber belohnt.

Bestes Feedback in der Kategorie „Kultur und Zusammenarbeit“

Unter den von TOP JOB analysierten Kategorien vergaben die Beschäftigten insbesondere in der Sparte „Kultur und Zusammenarbeit“ beste Noten für ihren Arbeitgeber. Die positive Unternehmenskultur der Betonwerke Bieren und

Werste zeichnet sich durch ein harmonisches Miteinander auf Augenhöhe, gegenseitige Wertschätzung und Vertrauen aus. Die kulturelle Vielfalt der Belegschaft – es werden 16 Sprachen gesprochen – ist geprägt durch Toleranz und Offenheit, es gelingt, eine starke Verbundenheit unter den Mitarbeitenden zu schaffen.

Für einen guten Informationsfluss sorgt des Weiteren die Mitarbeiterapp, mittels der alle Beschäftigten zeitnah in ihrer Sprache über alle unternehmensrelevanten Themen informiert werden und auch selbst kommunizieren können.

Sicherheit und Vertrauen stehen im Vordergrund

Als ausgezeichnete Arbeitgeber beweisen sich die Betonwerke durch die inspirierende Führung und die starke Vertrauenskultur. Ein nahbares Management mit flachen Hier-

archien sowie eine gewachsene Duz-Kultur motivieren die Beschäftigten zur Eigeninitiative und fördern unternehmerisches Mittdenken. Sehr wichtig für die enge Bindung der Angestellten ist die Arbeitsplatzsicherheit bei dem ostwestfälischen Mittelständler: Auch in Krisenzeiten steht das Management loyal zur Belegschaft, Kurzarbeit gab es noch nie in der Unternehmensgeschichte, alle Arbeitsverträge sind nach der Probezeit unbefristet. Viele Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten eröffnen auch Quereinsteigern Karrierechancen. In Zukunft möchte sich das Unternehmen durch eine eigene Akademie noch intensiver in dem Bereich Weiterbildung engagieren.

Zu den vielen Benefits, die das Unternehmen anbietet, wird vor allem der sichere Arbeitsplatz von den Mitarbeitenden geschätzt. Über den gemeinsamen Arbeitsalltag hinaus, treffen sich die Bieren-Beschäftigten in ihrer Freizeit bei regelmäßigen Firmenevents – denn hier arbeitet man nicht nur gerne, sondern hat auch Spaß miteinander.



bieren betonwerk

Betonwerk Bieren GmbH

Werster Str. 225

32549 Bad Oeynhausen

www.betonwerk-bieren.de/karriere/

**TOP
JOB**

Arbeitgeber
2024

DAS MACHT DAS UNTERNEHMEN ZU EINEM STARKEN ARBEITGEBER

Kultur und Zusammenarbeit

Mitarbeitende in Unternehmen mit dieser Stärke wissen, dass sie sich auf ihren Arbeitgeber verlassen können. Das Unternehmen baut Brücken, die auch in stürmischen Zeiten belastbar sind. Werte wie Glaubwürdigkeit, Vertrauen und Loyalität werden gelebt. Diese Unternehmen legen einen Fokus auf eine gute interne Kommunikation. Damit erzielen sie eine höhere Teamleistung und Motivation und haben eine ausgeprägte Innovations- und Veränderungsfähigkeit.



Mitarbeitendenbindung und Talentmanagement

Mit individuellen Entwicklungsperspektiven, professionellen Weiterbildungsmöglichkeiten und gezielter Förderung sind Arbeitgeber mit dieser Stärke außergewöhnlich für ihre Mitarbeitenden engagiert. Dass jeder Einzelne seine Chance im Unternehmen wahrnehmen kann, hat in diesen Organisationen eine sehr hohe Priorität. Ganz nach dem Motto: nur wer faire Chancen erhält, kann diese nutzen und sich zu Bestleistungen motivieren.



Leadership und Empowerment

Unternehmen mit einer inspirierenden Führung sind bestens aufgestellt, um Change- und Transformationsprozesse erfolgreich zu meistern: Mit dem Führungsstil der Zukunft gelingt es ihnen, die Generation Y und Z zu erreichen und neue Arbeitsformen wirkungsvoll umzusetzen. Die Mitarbeitenden erfahren ein hohes Empowerment und werden zum Mitdenken aufgefordert. Die Führungskräfte setzen den Mitarbeitenden klare Ziele und unterstützen sie engagiert.



ÜBER TOP JOB

Das TOP JOB-Arbeitgebersiegel wird auf Basis einer **unabhängigen und wissenschaftlich** fundierten Analyse vergeben. Das Siegel erhalten nur jene Unternehmen, die in dieser Analyse, bestehend aus einer anonymen **Mitarbeiterbefragung und einem Kultur-Audit**, ihre Arbeitgeberqualitäten mehrfach beweisen. Das macht das TOP JOB-Siegel zu einer mehr als **glaubwürdigen Empfehlung**.

TOP JOB wird vom Zentrum für Arbeitgeberattraktivität organisiert und steht als erstes Arbeitgebersiegel in Deutschland seit 20 Jahren für Transparenz und Qualität. Gemeinsam mit dem hier ausgezeichneten Unternehmen stehen wir für eine wert(e) volle Arbeitswelt.

„Die kontinuierliche Verbesserung unserer Arbeitgeberqualitäten ist fest verankert in unserer Unternehmensstrategie. Eine gute Kommunikation sowie Wertschätzung, Respekt und Offenheit prägen unseren Arbeitsalltag.“

Christoph Erdbrügger, Geschäftsführer





**TOP
JOB**

**Arbeitgeber
2024**

GEPRÜFT UND EMPFOHLEN:

Betonwerk Bieren GmbH